

平成28年度 わかば保育園事業報告書

1. 保育実績

○ 定員	170名
○ 延定員	49,819名
○ 保育日数	293日
○ 延保育数	57,475名
○ 平均保育数	196.1名
○ 保育率	115.3%

◎ 保育状況

(単位は% : 名)

区分	4月初	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳児	16	16	17	17	18	18	18	18	18	18	18	18	18
1歳児	28	29	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
2歳児	30	30	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	35
3歳児	36	36	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	36
4歳児	37	37	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38	37
5歳児	37	37	37	37	37	37	37	37	37	37	36	36	36
合計	184	185	197	197	198	198	198	198	198	198	197	197	194
保育率	108.2	108.8	115.8	115.8	116.4	116.4	116.4	116.4	116.4	116.4	115.8	115.8	114.1
入所 合計 19名		1	12	0	3	1	0	2	0	0	0	0	0
退所 合計 9名		0	0	2	1	0	2	0	0	1	0	2	1
一時保育 合計 167名		0	9	20	8	17	11	20	26	19	11	14	12

2. 処 遇 に つ い て

(1) 基本理念・基本方針

① 基本理念

1. 私たちは子どもの夢と希望を育む保育園であり続けます。
1. 私たちは子ども達の健康と安全を守り、子育てを応援する保育園であり続けます。
1. 私たちは子育てが安心して出来る場を地域の中の保育園として目指し続けます。
1. 私たちは相手を理解し、人に優しい豊かな心を持つ職員であり続けます。

② 基本方針

乳幼児にふさわしい環境の中で保育を行い、生命の尊さを知り、情緒の安定を図り、社会性を身に付け、豊かな体験と経験が得られるよう、総合的な養育を行う。

<わかばのようにのびのびすくすく育つ>

1. 約束を守り、元気で明るい子ども。
2. 思いやりを持った、心優しい子ども。
3. 自分で出来ることは最後まで諦めない子ども。

(2) 具体的内容

- ①安全な環境の中で基本的生活習慣を身付け、教育と養護の両立を図ることができた。
- ②完全給食制のためバランスのとれた献立とマナー、偏食の矯正ができた。
(食育計画を実施。菜園での苗植えから収穫、クッキングまでを体験。給食バイキングでは栄養を考えてバランスよく摂取することが出来た。)
- ③体育教室(週1回)、音楽教室(月4回)を取入れ、個々の身体の発達と健康・音感の発達とリズム感の向上を目指すことが出来た。1月～3月は年長児のみ書き方教室を実施した。課外として英会話教室、ピアノ教室、サッカー教室を実施。
- ④保護者も楽しみにしている運動会、おたのしみ発表会は無事に行うことが出来た。
- ⑤季節に応じた行事を行い興味や関心を持たせ、考える力を養うよう努めた。
- ⑥園舎建て替え以降、体力やバランス感覚が衰えているので、3才以上児は朝の体操を園庭で行い、鉄棒やかけっこなどの運動あそびも取り入れた。
- ⑦子どもの自尊感情や規範意識を育てる為に保護者との連携に力を入れ、保育の重要性を伝えていくよう努めた。
- ⑧命の大切さを伝えるために、年齢別の社会見学を実施し、年少児は福岡市防災センター・年中児は北九州市いのちのたび博物館・年長児は広島市平和公園へ行く。

3. 職員について

(1) 人員について

(単位：名)

職 種 区 分	園 長	家 推 保 育 士	主 任 保 育 士	保 育 士	調 理 員 栄 養 士	事 務 員 等	合 計
定 数	1	1	1	16	2	0	21
4月1日在籍数(含同日採用)	1	1	1	(23) 16	(3) 2	(3) 0	(29) 21
異				(2)	(2)	(0)	(4)
年間退職者数(含3月31日付退職者)	1	0	0	1	1	0	3
動				(0)	(1)	(0)	(1)
年間採用者数(除4月1日付採用者)	0	0	0	0	0	0	0
3月31日在籍数(除同日退職)	0	1	1	(21) 15	(2) 1	(3) 0	(26) 18

※ 嘱託医1名、()は非常勤職員、パート職員を示す。

(2) 充足等について

園長1名、家庭支援保育士1名、主任保育士1名、保育士16名、栄養士1名、調理師1名及び嘱託医1名を確保し、非常勤保育士5名、非常勤調理員2名、パート保育士18名、パート事務員1名、パート調理員1名、環境整備員2名を確保した。

(3) 研修会等について

多様な保育のニーズに対応できるよう資質の向上に努めた。全国保育研究大会・九州保育3団体研究大会や保育協会、保育士会の研修会には非常勤職員を含めた職員が積極的に参加し、研鑽に努めることが出来た。又、法人研修や園内研修は継続して取組み、専門的な研修だけではなく、社会人としての意識向上を図った。今年度より家庭支援推進事業に取り組み、人権保育に関する研修を毎月行い、地域の人尊協研修にも積極的に参加した。

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| 4. 1 1 区園長会1名(毎月) | 4. 2 4 職員園内研修I 43名 |
| 4. 1 5 新人研修1名 | 4. 2 6 食品衛生研修1名 |
| 4. 2 0 主任保育士会1名(7回) | 5. 7 保育を考える研修会2名 |
| 4. 2 0 職員園内研修24名(毎月) | 5. 1 0 主任保育士研究会1名(3回) |
| 4. 2 2 市園長会1名(毎月) | 5. 1 0 新規職員人権保育研修1名(2回) |
| 4. 2 2 実務研修2名(4回) | 5. 1 0 障がい児オリエンテーション1名 |

5. 13	合同人権研修 1名 (5回)	10. 7	防災講習 1名
5. 19	健康安全研修 1名 (2回)	10. 4	主任人権研修 1名
5. 19	乳幼児食研修 1名	10. 12~14	全国保育研究大会 2名
5. 26	区グループ研修 1名 (6回)	10. 20	保育研修Ⅲ 1名
6. 1	防災研修 1名	10. 26	県社会福祉大会 1名
6. 4	保育士会総会 2名	10. 30	職員園内研修Ⅱ 44名
6. 7	園長人権保育研修 1名	11. 4	人権保育研修 1名
6. 17	区人権保育研修 2名 (2回)	11. 10	アレルギー研修 1名 (2回)
6. 16	障がい児保育研修 1名 (2回)	11. 11	県保協職員専門研修 1名
6. 27	避難訓練研修 1名 (2回)	11. 12	人権保育交流学習会 1名
6. 29	板北校区人尊協研修 2名 (3回)	11. 14	危機管理研修 1名
7. 4~6	全国私立保育園研究大会 3名	11. 18	保育研修Ⅳ 1名
7. 9	中堅保育士研修 1名 (2回)	11. 22	安全管理研修 1名
7. 12	主任人権保育研修 1名	11. 24	法人研修 7名
7. 13	給食衛生実技研修 1名	12. 7	園長人権研修 1名
7. 13	会計研修 1名 (2回)	12. 13	人権研修Ⅲ 1名
7. 15	主任障がい児保育研修 1名	1. 19	職員総合研修 2名
7. 20~22	九州保育3団体研究大会 3名	1. 26	新人研修 1名
7. 25	保育研修Ⅰ 1名	1. 27	保護者合同研修 35名 (坂本博之講演会)
8. 1	サマースクール 2名 (3回)	2. 12	市保育研究大会 6名
8. 17	保育研修Ⅱ 1名		
8. 29	リーダー研修 1名		
8. 29	給食研修 1名 (2回)		
8. 30	保幼小中合同研修 1名		
9. 1	調理実習研修 1名		
9. 4	人権保育研究集会 1名		
9. 9	区障がい児保育研修 2名 (2回)		
9. 9	非常勤人権保育研修 1名 (2回)		
9. 15	市民福祉後援会 1名		
9. 29	苦情解決研修 1名		

4. 施設整備について

- 修繕 ……1階窓・玄関UVカットフィルム貼り施工
- 固定資産物品 ……アルミ避難車
- その他の固定資産 ……ホール腰壁パネル取付工事・1階エントランスエアコン増設

5. 主 な で き ご と

4. 1	進級式	9. 30	2歳社会見学（マリンワールド）
4. 2	子育て支援 園庭開放（12回）	10. 7	3歳児社会見学（防災センター）
4. 5	代表者・ケース会議（毎月）	10. 18	年長芋掘り
4. 6	食育（13回）	10. 22	入園希望者対象の保育見学会（3回）
4. 8	非常勤連絡会（毎月）	11. 1	市監査
4. 9	保育カフェ（毎月）	11. 7	水害訓練
4. 13	誕生会（毎月）	11. 11	4歳児玉葱苗植え
4. 15	年長歩こう会	11. 15	七五三参り
4. 20	防災訓練（毎月）	11. 17	勤労感謝の職場訪問
4. 21	職員会議（毎月）	11. 19	年長親子の餅つき
4. 23	3歳児以上の親子遠足	12. 9	おたのしみ発表会
5. 13	3歳以上児社会見学（クラスごと）	12. 14	防犯訓練
5. 14	保護者会総会	12. 21	クリスマス会
5. 17・24	園児健康診断（2回）	12. 26	年長お茶会
5. 26	さつま芋の苗植え	1. 13	4歳児社会見学（いのちのたび博物館）
6. 2	ぎょう虫・尿検査	1. 20	交通安全教室
6. 2	玉葱収穫	1. 21	3~4歳児保育参観（AED講習）
6. 6	給食担当者会議（3回）	1. 27	卒園児集合写真撮影
6. 11	クラス参観・懇談会（2回）	1. 28	0~2歳児保育参観（藤原明美講演会）
6. 15	歯科検診	2. 3	節分（豆まき）
6. 24	年長ボーリング招待	2. 8	5歳児小学校体験（板付北小）
6. 27	プール開始	2. 10	5歳児こども専門学校発表会見学
6. 29	職員健康診断	2. 15	4歳児老人施設訪問（ひょうたん島）
7. 1	保護者の保育体験（7・8月）	2. 17	5歳児社会見学（広島平和教育）
7. 6	七夕会（世代間交流）	2. 18	子育て支援（給食試食会）
7. 15	わかばでナイト	2. 24	育児講座（歯科保健指導）
7. 22	4~5歳児スイミング教室（3回）	2. 25	年長親子お別れ会
7. 27	こども食堂（小学生対象・5回）	3. 3	ひなまつり会（世代間交流）
7. 30	夏祭り（地域交流）	3. 4	来年度入園説明会
8. 10	津波防災訓練	3. 18	第40回卒園式
8. 19	ぶどう狩り（世代間交流）	3. 18	第41回入園式
8. 20	パパさん会美化ワーク（2回）	3. 24	年長お別れ会（給食バイキング）
9. 3	デュオリサイタル（地域交流）	3. 29	わかばっこマーケット
9. 24	第40回運動会（板付北小学校）	3. 30	職員お別れ会
		3. 31	新年度準備

6. 苦情解決処理委員会について

子ども同士のトラブルで顔にひっかき傷が出来たことで、父親が園にではなく直接、相手側の子に激昂された件で話し合いを持つ。子ども同士のトラブルは園に責任がある為、園側に申し出て欲しいとお願いする。また、各クラスで毎週月曜日には爪の検査を実施することで納得してもらおう。

○7. 19 法人本部にて第三者委員会 第三者委員参加

7. その他について

① 安全管理

- 防災訓練 毎月1回避難訓練、消火訓練、通報訓練など実施した。
その中で津波を想定した避難訓練と水害に対する避難訓練を（年1回ずつ）実施した。
- 健康管理 健康管理には最善の注意を払い、伝染性の病気については保護者と密な連絡をとり、毎日、検温を続けている。
- 衛生管理 施設の衛生管理についての点検整備を行った。
- 安全管理 不審者対策として、防犯訓練を（年1回）実施する。
区交通安全推進協議会より交通安全教室を開催してもらおう。

② 地域交流

- ・ 地域行事の夏祭りに子どもみこしを担ぎ、参加する。
- ・ 地域の老人クラブ、園児の祖父母とぶどう狩り遠足の交流会を行なう。
- ・ 公民館の子育てサロンに協力し、育児講座を行う。
- ・ 園のホールを活用し、こども食堂やデュオリサイトを開催する。

③ 実習生・ボランティア

- ・ 大学の受入校 (1校) 実習実日数 (10日) 実人員 1名
- ・ 短大の受入校 (3校) 実習実日数 (10日) 実人員 11名
- ・ 専門校の受入校 (2校) 実習実日数 (10日) 実人員 2名
- ・ 高校の受入校 (1校) 実習実日数 (1日) 実人員 4名
実習実日数 (2日) 実人員 5名
- ・ 中学校の体験学習 (1校) 実習実日数 (2日) 実人員 14名
- ・ ボランティア こども食堂にて 実人員 7名